

Raad van Toezicht

Visie op toezicht, toezichtkaders en raamwerk Vastgesteld op 25 september 2019

Inleiding

De Raad van Toezicht heeft een eigenstandige positie binnen de governance structuur van de Hogeschool. In deze notitie beschrijft de Raad vanuit welke visie zij handelt, de taken die de Raad heeft en op welke wijze die taken worden ingevuld.

1. Visie Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht onderschrijft de missie van de hogeschool:
(Durf te Leren, instellingsplan 2016-2022):

'Inholland draagt bij aan de uitdagingen in de Randstad, van de kop van Noord-Holland tot de Drechtsteden, met onderwijs voor studenten en professionals en praktijkgericht onderzoek voor de beroepspraktijk. We zijn onderscheidend op de thema's duurzaam, gezond en creatief en werken daarin samen met het beroepenveld, overheden en maatschappelijke partners. We doen dat persoonlijk en dichtbij vanuit de overtuiging dat voor ons en onze studenten zowel succes als tegenslag de sleutel zijn tot ontwikkeling als professional en als mens. Diversiteit is daarbij een kracht.'

De Raad van Toezicht functioneert primair *vanuit het maatschappelijk perspectief in de missie* van de Hogeschool: het bijdragen aan een inclusieve samenleving. De Raad ziet erop toe dat de doelen van de hogeschool worden vertaald naar kwaliteit van onderwijs, onderzoek, relevante kennisvalorisatie en de bedrijfsvoering.

De Raad stelt zichzelf de ambitie waarde toe te voegen aan het functioneren van de hogeschool in termen van transparantie in uitkomsten, betrokkenheid van externe stakeholders en aan de samenwerking met het College van Bestuur.

2. Taken van de Raad van Toezicht

Als toezichthouder heeft de Raad drie primaire taken:

1. De Raad houdt toezicht op alles wat het College van Bestuur doet, niet doet en zou moeten doen; zowel bestuurlijke als beleidsmatige zaken.
2. De Raad is werkgever van de leden van het College van Bestuur: de Raad benoemt, beoordeelt en ontslaat de leden van het College van Bestuur; hierbij hoort ook het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden
3. De Raad is adviseur en 'critical friend' voor het College van Bestuur.
4. Vanuit het maatschappelijk perspectief van de hogeschool ziet de Raad het als vierde taak om zicht te houden op de wijze waarop de organisatie contact houdt met haar externe stakeholders.

3. Hoe doet de Raad van Toezicht haar werk

De Raad van Toezicht acteert proactief, met respect voor de bestuurlijk verantwoordelijkheid van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht laat het bestuur floreren vanuit vertrouwen en grijpt in als het moet.

Het vertrouwen is gestoeld op een gedeelde koers, heldere kaders en royale informatievoorziening.

De Raad adviseert ontwikkelingsgericht: de Raad daagt het College van Bestuur uit tot het ontwikkelen van een veerkrachtige, flexibele organisatie. Een organisatie waarin de missie en doelen van de hogeschool verankerd zijn.

Als het gaat om de bijdrage van de Hogeschool aan een inclusieve samenleving kijkt de Raad naar

- de regionale maatschappelijke verankering
- de onderzoeksactiviteiten en de maatschappelijke impact daarvan
- de wijze waarop wordt omgegaan met medewerkers en studenten.

De Raad van Toezicht is transparant en open. De Raad van Toezicht formuleert zijn verwachtingen met betrekking tot bestuur, beleid en de uitvoering in heldere termen en maakt deze verwachtingen duidelijk kenbaar. De Raad van Toezicht legt – onder meer via het jaarverslag – op een open en transparante manier verantwoording af over het uitgevoerde toezicht.

De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en integer, ze vermijden elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen de hogeschool en henzelf.

De leden van de Raad van Toezicht kunnen hun netwerk contacten benutten ter versterking van het bestuur of de maatschappelijke opdracht van de hogeschool; dit gebeurt altijd na overleg met of op verzoek van de leden van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht onderhoudt direct contact met belanghebbenden; voorafgaand aan de overleggen laat de Raad zich informeren door verschillende geledingen binnen de hogeschool: studenten, docenten, lectoren etc. en gaat hiermee in gesprek.

In alle bijeenkomsten van de Commissie Onderwijs & Onderzoek worden medewerkers uitgenodigd om de leden van de Commissie te informeren en om van gedachten te wisselen.

De Raad van Toezicht overlegt minimaal tweemaal per jaar met de Hogeschool Medezeggenschaps Raad (HMR). Op die manier is de Raad van Toezicht in staat om toezicht te houden op de inrichting en het functioneren van de medezeggenschap bij de hogeschool.

De contacten met belanghebbenden verlopen primair via het College van Bestuur en onder kennisgeving aan het College onderhouden leden van de Raad van Toezicht ook directe contacten.

Toezichtkader en toetsingskader

Toezichtkader		Toetsingskader	
Externe kaders	Interne kaders	Besturingskaders	Beheersingskaders
Relevante wet- en regelgeving	Statuten	Instellingsplan	Financiële kaders
Branchecode goed bestuur hogescholen	Bestuursreglement	Jaarplan CvB	Investeringsbeleid
	Reglement RvT	Meerjarenbegroting	Treasury statuut
	Profielchets RvT	Kwaliteitsafspraken	Interne risicobeheersings- en controlesystemen (AO/IC)
			Digitalisering beleid
			Kwaliteitsbeleid
			Integriteitscode
			Klokkenluidersregeling
			Organisatie- en formatieplan
			HR beleid
			Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)