

Raad van Toezicht

Visie op toezicht, toezichtkaders en raamwerk Vastgesteld op 17-04-2024

Inleiding

De Raad van Toezicht heeft een eigenstandige positie binnen de governance structuur van de Hogeschool. In deze notitie beschrijft de Raad vanuit welke visie zij handelt, de taken die de Raad heeft en op welke wijze die taken worden ingevuld.

1. Visie Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht onderschrijft de missie van de hogeschool:

(Samenwerken aan een vitale metropool, strategisch plan 2022-2027):

‘Wij leiden zelfstandig denkende professionals op en ontwikkelen praktijkgerichte kennis om een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de inclusieve wereld van morgen.’

De Raad van Toezicht hanteert dezelfde kernwaarden als de gehele hogeschool: ‘we durven van elkaar te leren’, ‘persoonlijk en dichtbij, we kennen elkaar’ en ‘inclusief, iedereen hoort erbij’. De Raad staat voor een hogeschool die handelt in het belang van studenten en docenten. De Raad ziet erop toe dat de doelen van de hogeschool concreet en waar mogelijk meetbaar worden vertaald naar kwaliteit van onderwijs, onderzoek, relevante kennisvalorisatie en bedrijfsvoering.

De Raad wil waarde toevoegen aan het functioneren van de hogeschool. Specifiek op het terrein van transparantie in besluitvorming en uitkomsten daarvan en betrokkenheid van en samenwerking met externe stakeholders. Ook het aanspreekbaar zijn als organisatie op kwaliteit van onderwijs, onderzoek en valorisatie is een belangrijk thema waar de Raad waarde wil toevoegen. Dit alles om in goede samenwerking met het College van Bestuur bij te dragen aan toekomstbestendig onderwijs en daarop aansluitend onderzoek binnen Inholland.

Resumerend ziet de Raad een waardegedreven toezicht voor zich waarbij geldt dat het onderwijs binnen de hogeschool moet bijdragen aan de invulling van de maatschappelijke opdracht die het onderwijs heeft. De Raad van Toezicht houdt daarbij ook in de gaten of en in welke mate het onderwijsproces, het onderzoek, de interne gedragcultuur en of mensen elkaar op dat gedrag kunnen aanspreken voldoende passend is. Bij zijn afwegingen betreft de Raad ook het perspectief van het hoger beroepsonderwijs in een regio als geheel.

2. Taken van de Raad van Toezicht

Als toezichthouder heeft de Raad drie primaire taken:

1. De Raad houdt toezicht op alles wat het College van Bestuur doet, niet doet en zou moeten doen; zowel bestuurlijke als beleidsmatige zaken vanuit het oogpunt van vervullen van de maatschappelijke opdracht.
2. De Raad is werkgever van de leden van het College van Bestuur: de Raad benoemt, beoordeelt en ontslaat de leden van het College van Bestuur; hierbij hoort ook het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden
3. De Raad is adviseur en ‘critical friend’ voor het College van Bestuur.

Vanuit het maatschappelijk perspectief maar ook vanuit het Strategisch Plan 2022-2027 van de hogeschool ziet de Raad nog een vierde taak namelijk zicht te houden op de wijze waarop de organisatie contact houdt met haar externe stakeholders.

De leden van de Raad zijn met elkaar verantwoordelijk voor het geheel van het toezicht. De Raad en zijn commissies werken altijd op basis van een vastgesteld en gepubliceerd reglement.

3. Hoe doet de Raad van Toezicht haar werk

De Raad van Toezicht acteert proactief, met respect voor de bestuurlijk verantwoordelijkheid van het College van Bestuur. Daarbij hanteert de Raad de uitgangspunten en gedachten zoals die verwoord zijn in de Branchecode Goed Bestuur 2023.

De Raad van Toezicht opereert richting het College van Bestuur op basis van vertrouwen dat de gedeelde koers gevolgd wordt en bevraagt de leden van het College hier kritisch op. Daarbij verwacht de Raad van het College een adequate informatieverstrekking. Vanuit haar rol als adviseur en 'critical friend' adviseert de Raad het College gevraagd en ongevraagd waarbij het College primair verantwoordelijk is voor de besluitvorming en de Raad (achteraf) over het besluitvormingsproces en de executie daarvan oordeelt. De Raad van Toezicht heeft bij haar toezichthoudende rol oog voor de achtergronden en onderbouwing van besluiten van het College. Enerzijds zal het gesprek hierover binnen de commissies van de Raad van Toezicht plaatsvinden maar waar nodig in de optiek van de Raad zal dat ook in plenaire vergaderingen gebeuren.

De Raad adviseert ontwikkelingsgericht en waardegedreven: de Raad daagt het College van Bestuur uit tot het ontwikkelen van een veerkrachtige, flexibele organisatie. Een organisatie waarin de missie en doelen van de hogeschool verankerd zijn en waarbij de hogeschool in een toekomstbestendige positie wordt gebracht.

Als het gaat om de bijdrage van de hogeschool aan een inclusieve samenleving kijkt de Raad naar

- de regionale maatschappelijke verankering van onderwijs;
- de onderzoeksactiviteiten en de maatschappelijke impact daarvan;
- de wijze waarop wordt omgegaan met medewerkers en studenten.

De Raad van Toezicht is transparant en open. De Raad formuleert zijn verwachtingen met betrekking tot bestuur, beleid en de uitvoering in heldere termen en maakt deze verwachtingen duidelijk kenbaar. De Raad evalueert in ieder geval jaarlijks het gezamenlijk en individueel functioneren van de leden van het College en van de Raad. De Raad van Toezicht legt – onder meer via het jaarverslag – op een open en transparante manier verantwoording af over het uitgevoerde toezicht. De Raad draagt zorg voor de ontwikkeling van een reglement ter uitvoering van de werkgeverstaak waarin in ieder geval regels omtrent benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het College aan de orde komen.

De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en integer en iedere vorm van (schijnbare) belangenverstremming of tegenstrijdigheid van de individuele persoonlijke belangen van de leden van de Raad met de belangen van de hogeschool worden vermeden. Meldingen omtrent (voorgenomen) nevenfuncties van CvB-leden en leden van de Raad van Toezicht worden voorafgaand aan aanvaarding van de nevenfunctie in een plenaire vergadering besproken en de uitkomst van de bespreking wordt vastgelegd. Daarbij wordt meegewogen het tijdsbeslag, de beloning en risico's voor de reputatie van zowel de individu als de hogeschool.

De leden van de Raad van Toezicht kunnen hun relatienetwerk benutten ter versterking van het bestuur of de maatschappelijke opdracht van de hogeschool. Dit gebeurt altijd na overleg met of op verzoek van de leden van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht onderhoudt direct contact met belanghebbenden; voorafgaand aan de overleggen laat de Raad zich waar nodig informeren door verschillende geledingen binnen de hogeschool: studenten, docenten, lectoren etc. en gaat hiermee in gesprek.

In bijeenkomsten van de commissies kunnen medewerkers uitgenodigd worden om de leden van de Commissie te informeren en om van gedachten te wisselen.

De Raad van Toezicht overlegt minimaal tweemaal per jaar met de Hogeschool Medezeggenschapsraad (HMR). De Raad kent de directeuren en stafhoofden van de hogeschool door hen informeel eenmaal per jaar te ontmoeten.

Op die manier is de Raad van Toezicht in staat om toezicht te houden op de inrichting en het functioneren van de medezeggenschap bij de hogeschool.

De contacten met belanghebbenden verlopen primair via het College van Bestuur en onder kennisgeving aan het College onderhouden leden van de Raad van Toezicht ook directe contacten.

Toezichtkader en toetsingskader

Toezichtkader		Toetsingskader	
Externe kaders	Interne kaders	Besturingskaders	Beheersingskaders
Relevante wet- en regelgeving	Statuten	Instellingsplan	Financiële kaders
Branchecode goed bestuur hogescholen	Bestuursreglement	Jaarplan CvB	Investeringsbeleid
	Reglement RvT	Meerjarenbegroting	Treasury statuut
	Profielchets RvT	Kwaliteitsafspraken	Interne risicobeheersings- en controlesystemen (AO/IC)
			Digitalisering beleid
			Kwaliteitsbeleid
			Integriteitscode
			Klokkenluidersregeling
			Organisatie- en formatieplan
			HR beleid
			Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
			Gedragcode