

# Remuneratierapport 2023

Auteur: Selectie-/remuneratiecommissie

Datum: juni 2024

Met dit rapport doet de selectie-/remuneratiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2023.

### **College van Bestuur**

Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht voor de leden van het College van Bestuur heeft de volgende kenmerken:

- de beloning van bestuursleden bestaat alleen uit een vast deel; er worden geen variabele beloningsbestanddelen toegekend;
- de pensioenbijdrage van de werkgever is ABP-gerelateerd;
- bestuurders worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar;
- herbenoeming is mogelijk voor periodes van vier jaar en is afhankelijk van de geleverde prestaties; de Raad van Toezicht stelt per herbenoeming een beoordeling op;
- er worden geen persoonlijke leningen of garanties aan bestuurders verstrekt.

Per 1 januari 2016 zijn de sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklasse op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instelling wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder. Inholland is geclassificeerd in klasse G, met het voor 2023 bijbehorend bezoldigingsmaximum van € 223.000. Alle leden van het College van Bestuur vallen binnen de kaders van WNT II, klasse G.

De bezoldiging van de collegeleden alsmede de verantwoording van de bestuurskosten en de declaraties worden gepubliceerd in het Jaarverslag 2023 van Hogeschool Inholland. De bezoldiging van de collegeleden wordt ook via de website van de Vereniging Hogescholen openbaar gemaakt.

Declaraties van de bestuurders worden voor akkoord voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De Selectie-/remuneratiecommissie heeft in 2023 tweemaal met de individuele collegeleden gesproken over hun functioneren.

Vanaf zomer 2023 heeft de RvT zich beziggehouden met de herbenoeming van de voorzitter (einde 1<sup>e</sup> bestuursperiode 1-9-2024) en een lid (einde 1<sup>e</sup> bestuursperiode 1-3-2024). De herbenoemingsprocedure is o.a. afgestemd op de resultaten van de eerder opgestelde midtermreview waar onder meer een 360 graden feedback onderzoek deel van uitmaakte. In

het kader van de herbenoeming is informatie ingewonnen bij die directeuren en stafhoofden die daartoe niet eerder waren benaderd. De RvT heeft besloten beide leden van het CvB te benoemen voor een 2<sup>e</sup> termijn.

### **Raad van Toezicht**

Conform de wet WNT-2 is de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht gebonden aan een maximum t.o.v. de leden van het College van Bestuur.

De bezoldiging van 2023 houdt gelijke tred met de ontwikkeling in de WNT, d.w.z. kent een verhoging van 3.35%. De voorzitter van de Raad ontvangt een bezoldiging van € 21.400,- de overige leden ontvangen ieder een bezoldiging van € 16.100,- (exclusief BTW). Dit is ruim binnen de toegestane kader van WNT II. Naast de bezoldiging kunnen de leden van de Raad gemaakte reis- en/of onkosten declareren.

De bezoldiging van de leden van de Raad wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van Hogeschool Inholland en via de website van de Vereniging Hogescholen.

### (her)Benaming (nieuwe) leden Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht in 2023 is ongewijzigd.

### **Einde verslag 2023**